

Teamentwicklung

Belbin-Selbsttest
zur Ermittlung Ihrer Teamrolle

Die Teamrollen

Leiter / Koordinator

Bringt Leute zur Einigung / Übereinstimmung. Handelt zweckorientiert, direktiv und scheut sich nicht vor Entscheidungen. Toleriert die Ideen und Vorstellungen Anderer. Ermöglicht es dem einzelnen, seine Energien bestmöglich einzubringen. Ist stark genug, Ratschläge beiseite zu schieben. Läuft Gefahr, Entscheidungen zu treffen, bevor eine Sache gründlich geklärt und diskutiert ist.

Macher

Übt starken Einfluss auf Entscheidungsprozesse aus. Sucht nach dem Kern von Diskussionen und stimuliert Aktion und Fortschritte im Prozess. Scheut sich nicht, gegen andere Meinungen anzugehen, auch wenn er eine Minderheit darstellt. Wird gelegentlich als „drängelnd“, autoritär oder ungeduldig empfunden. Ist produktiv unter Stress und bei hohem Tempo.

Erfinder / Neuerer

Hat eine starke Vorstellungskraft/ Imagination und ist originell. Inspiriert sein Umfeld, sorgt für Kreativität. Vermeidet Offensichtliches, sondern sorgt für neue Einsichten. Hat die Tendenz, dass seine Ideen und Vorstellungen „mit ihm durchgehen“ und verliert leicht den Kontakt zur Realität. Erzeugt manchmal Widerstände in der Gruppe durch einen Mangel an Realität und Praxisbezogenheit. Hat eine kritische Einstellung zu „konservativen“ Menschen.

Beobachter / Denker

Analysiert die Herausforderung und wägt Ideen kritisch und sorgfältig ab. Zeichnet sich durch „Beurteilung“ aus. Ist seriös, sorgfältig und sehr misstrauisch gegen Euphorie. Behält im Laufe des „Gefechtes“ einen kühlen Kopf, kann sich seine Objektivität bewahren. Mag Dispute und bringt die Suche nach alternativen Vorgehensweisen voran.

Umsetzer

Ist ein praxisbezogener Organisator, der Entscheidungen in konkrete Aktivitäten überführt. Hat einen starken Bedarf nach klar formulierten Zielen, einer klaren Struktur, gutem (Projekt-/Prozess-) Management und Controlling. Ist fokussiert auf Dinge, die realistisch und erreichbar sind. Arbeitet zweckorientiert auf praktische Lösungen zu. Hat Schwierigkeiten mit offenen und komplexen Situationen.

Weichensteller

Bewegt sich oft außerhalb des Teams und hält Ausschau nach neuen Ideen, Entwicklungen und Anregungen. Hält vielfältige Kontakte, ist sehr gesellig. Fängt Ideen anderer leicht auf und braucht diesen Input, um selbst aktiv zu bleiben. Ist schnell in Diskussionen involviert und redet viel.

Teammitarbeiter

Stimuliert und unterstützt die Teammitglieder. Fördert Kommunikation und Teamgeist. Integriert Menschen und ihre Aktivitäten und hat ein offenes, vertrauensvolles Wesen. Fokussiert seine Gedanken auf den Kern einer Sache und die Kooperation im Team. Hat eine feine Antenne für Atmosphärisches und vermeidet Verhaltenweisen, die bei anderen Widerstände provozieren.

Perfektionist

Die Person hinter dem Vorhang, die auf alles achtet, um den Plan einzuhalten. Sehr sorgfältig, achtet darauf, dass nichts vergessen wird und dass Spezifikationen und Standards eingehalten werden. Sehr aufgabenbezogen, was für andere gelegentlich verwirrend ist. Behindert gelegentlich den Projektfortschritt mit ihrer (Über-) Besorgnis, dass Dinge nicht 100%-ig ausgeführt werden könnten.