

Finden Sie Ihre Rolle im Team

Ein **Team-Mitglied** wirkt in zweierlei Hinsicht:

1. Als ein **Spezialist in seinem Beruf mit Fachwissen** (z.B. als Buchhalter, Verkäufer, Werkleiter, Techniker usw.)
2. In seiner **korrespondierenden Teamrolle**: Auf die Art und Weise, wie es die eigene Persönlichkeit und Charakterzüge in das Team einbringt.

Auf Grundlage von 10 Jahren Forschungstätigkeiten identifizierte Prof. Belbin acht Teamrollen, die gemeinsam ein solides und effektives Team bilden können. Acht Stärken, die sich addieren und die Schwächen der jeweils anderen ausbalancieren und gemeinsam für beste Lösungen Sorge tragen.

Was sind Ihre Teamrollen und die Ihrer Kollegen / -innen?

Anleitung:

Dieser Fragebogen wird Ihnen helfen, diese Fragen zu beantworten.

1. Bitteln Sie bei jeder Aufgabe zuerst alle Sätze (A-H) sorgfältig durch.
2. Nachdem Sie alle Sätze durchgelesen haben, beginnen Sie bitte wieder bei Satz A und schätzen Sie die Wertigkeit des Satzes bezogen auf Ihr Verhalten und Ihre Einstellungen ein. Finden Sie sich selbst voll und ganz oder nur teilweise in den Aussagen wieder?
3. Markieren Sie sich alle auf Sie zutreffenden Sätze mit einem kleinen Punkt neben dem Kästchen. Zuletzt verteilen Sie bitte wieder 10 Punkte auf die Sie zutreffenden, mit Kreuzchen versehenen Aussagen. Je zutreffender die Aussage, desto mehr Punkte erhält der einzelne Satz. Sollten Sie sich nur in einem Satz wiederfinden, geben Sie ihm 10 Punkte. Ansonsten teilen Sie die Punkte so auf, wie Sie sich selbst sehen.

Teamentwicklung

Belbin-Selbsttest
zur Ermittlung Ihrer Teamrolle

1	Ich liebe meine Arbeit, denn...	Punkte
A	Ich analysiere gerne Situationen und erdenke so viele Lösungsmöglichkeiten wie möglich	
B	Ich bin in erster Linie daran interessiert, praktische Lösungen zu finden, Lösungen, die wirklich funktionieren	
C	Ich habe gerne das Gefühl, dass ich gute Verbindungen zwischen Menschen schaffe	
D	Ich übe starken Einfluss auf Entscheidungsprozesse aus	
E	Bei der Arbeit treffe ich viele Leute, die Interessantes zu bieten haben	
F	Ich mag es, Leute zur Übereinstimmung für Maßnahmen zu bringen, die getroffen werden müssen	
G	Ich fühle mich immer dann zu 100% wohl, wenn ich mich einer Aufgabe voll widmen kann	
H	Ich mag Gelegenheiten, die meine Vorstellungskraft herausfordern	

2.	Charakteristisch für meine Art in einer Gruppe zu arbeiten ist...	Punkte
A	Ich finde es interessant, meine Kollegen besser kennen zu lernen, mit ihnen besser auszukommen	
B	Ich scheue mich nicht, gegen die Meinungen anderer zu diskutieren oder die Position einer Minderheit zu verteidigen	
C	Gewöhnlich bringe ich die Argumente, um umfassende Vorschläge zu Fall zu bringen	
D	Ich denke, dass ich Maßnahmenpläne schmieden kann, die bestechen und dann auch zu Aktionen führen	
E	Ich habe die Gabe, unerwartete Alternativen auf den Tisch zu bringen statt „Alten Wein in neue Schläuchen“ zu präsentieren	
F	Wenn es um das Lösen von Aufgaben im Team geht, bin ich eher als Perfektionist einzuschätzen	
G	Ich mag es, nützliche Kontakte auch nach außerhalb der aktuellen Arbeits-Gruppe zu haben	
H	Wenn etwas angepackt werden muss, weiß ich auf Anhieb, was getan werden muss, auch wenn ich an den Meinungen aller interessiert bin	

3.	Einmal in ein Projekt mit anderen involviert...	Punkte
A	Ich habe Erfolg darin, Menschen anzuleiten, ohne sie in eine Richtung zu drängen	
B	Meine Wachsamkeit bewahrt uns vor Ungenauigkeit und davor, Dinge zu vergessen	
C	Ich dränge auf konkrete Taten, um sicher zu sein, dass keine unnötige Zeit in Besprechungen vertan wird und darauf, dass Wichtiges von Unwichtigem getrennt wird	
D	Man kann sich sicher sein, dass ich neue und grundlegende Ideen einbringe	
E	Ich bin immer bereit, eine gute Idee einzubringen, wenn es alle weiterbringt	
F	Ich halte immer Ausschau nach neuen Ideen und Entwicklungen	
G	Ich bin überzeugt, dass ich besonders mit meiner Fähigkeit zur Beurteilung einen wichtigen Beitrag zur Entscheidungsfindung beitrage	
H	Andere können sicher sein, dass ich alle wichtigen Fragen behandeln werde	

Teamentwicklung

Belbin-Selbsttest
zur Ermittlung Ihrer Teamrolle

4.	Was ich zu einem Team beitragen kann...	Punkte
A	Ich denke, dass ich in der Lage bin, neue Alternativen zu entdecken und anzuwenden	
B	Ich kann mit allen Leuten auskommen	
C	Ideen einzuwerfen ist eine meiner naturgegebenen Eigenschaften	
D	Meine Fähigkeit liegt darin, Leute zu fordern und zu fördern, wenn ich merke, dass sie einen wesentlichen Beitrag leisten können	
E	Mein effizientes Arbeiten erlaubt mir Dinge (z.B. Projekte) sauber abzuschließen	
F	Ich bin darauf vorbereitet, für eine Weile unpopulär zu sein, wenn es zu Ergebnissen führt, die wertvoll sind	
G	Normalerweise realisiere ich, was möglich und realistisch ist	
H	Ich kann Gründe für alternative Vorgehensweisen liefern, ohne mein eigentliches Ziel aus den Augen zu verlieren	

5.	Ungereimtheiten, die ich während der Arbeit in einem Team spüre, sind...	Punkte
A	Ich fühle mich nur wohl, wenn Besprechungen gut strukturiert, also unter Kontrolle sind und gut geleitet werden	
B	Wenn Leute zu einem Thema gute Ideen haben, stimme ich schnell zu, ohne die Sache gründlich diskutiert zu haben	
C	Ich laufe Gefahr, viel zu reden, wenn ich neue Ideen habe	
D	Normalerweise habe ich keine starke eigene Meinung. Als Konsequenz stimme ich zu schnell anderen zu	
E	In Situationen, in denen etwas passieren muss, werde ich gelegentlich als drängelnd und autoritär wahrgenommen	
F	Ich finde es schwierig, gleich zu Beginn das Kommando zu übernehmen, vielleicht weil ich sehr sensitiv / sensibel für die Stimmungen in der Gruppe bin	
G	Ich habe die Tendenz, mit meinen Ideen „abzuheben“ und den Kontakt zu dem, was tatsächlich vor sich geht, zu verlieren	
H	Meine Kollegen /-innen meinen, dass ich mich unnötigerweise an Details oder möglichen Fehlschlägen aufhalte	

6.	Wenn mir plötzlich eine schwierige Aufgabe übertragen wird mit einer herausfordernden Deadline und mit neuen, mir unbekanntem Leuten...	Punkte
A	Ich bevorzuge es, mich zurückzuhalten, um erst einmal die Lage zu sondieren, bevor ich mit Vorschlägen komme	
B	Ich suche sofort nach Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit den Leuten, die mir am meisten zusagen	
C	Ich suche sofort nach einer Möglichkeit die Aufgabe anzupacken, indem ich festlege, welche Leute am besten welchen Beitrag leisten sollten	
D	Mein Gefühl sagt mir, was mehr oder weniger dringend ist und wie die Zeitplanung auszusehen hat	
E	Ich bleibe ruhig und sammle meine Fähigkeiten, um objektiv nachzudenken	
F	Ich arbeite immer auf das Ziel zu, wenn auch manchmal nur graduell	
G	Ich werde die Führung übernehmen, wenn ich feststelle, dass die Gruppe keinen Fortschritt macht	
H	Ich rege unverzüglich Diskussionen an, um neue Sichtweisen zu provozieren und den Lösungsprozess zu starten	

Teamentwicklung

Belbin-Selbsttest
zur Ermittlung Ihrer Teamrolle

Matrix B

Die Aufgaben 1-7 sind in der linken Spalte senkrecht angeordnet. Zeilenweise daneben sind die Felder A-H angeordnet, jetzt allerdings nicht in der alphabetischer Reihenfolge.

Gehen Sie nun bitte Aufgabe für Aufgabe von Matrix A durch und übertragen Sie die Werte der entsprechenden Felder in Matrix B.

So können Sie z. B. in Aufgabe 1 für den Satz D 6 Punkte gegeben haben, dem Satz F 1 und dem Satz H 3. Diese Werte setzen unten in die entsprechenden Felder ein.

Wenn Sie diese 7 Aufgaben komplett übertragen haben, addieren Sie bitte die Werte spaltenweise auf. In der vorletzten Zeile sind die Teamrollen angegeben. Die Summenwerte in der letzten Zeile geben Ihnen einen Hinweis auf Ihre primäre und nachrangigen Teamrollen.

Frage	Satz A-H (nicht in alphabetischer Reihenfolge)							
1.	F	D	H	A	B	E	C	G
2.	H	B	E	C	D	G	A	F
3.	A	C	D	G	H	F	E	B
4.	D	F	C	H	G	A	B	E
5.	B	E	G	D	A	C	F	H
6.	C	G	A	E	F	H	B	D
7.	G	A	F	B	E	D	H	C
Σ								
Teamrolle	Leiter, Koordinator	Macher	Erfinder, Neuerer	Beobachter, Denker	Umsetzer	Weichensteller, Wegbereiter	Teammitarbeiter	Perfektionist